18 Dinero 23 ABRIL 2023 LA VANGUARDIA

LIBROS

NOVEDADES EDITORIALES

Mujeres sin ascenso

Helgesen y Goldsmith analizan las creencias y los hábitos que perjudican el éxito laboral femenino

Justo Barranco

Hace casi dos décadas Marshall Goldsmith publicó Un nuevo impulso, donde abordaba comportamientos que frenan el ascenso de los empleados de alto rendimiento. Los mismos que les ayudan a alcanzar posiciones elevadas a veces las socavan al ascender más. Como esos hábitos funcionaron en el pasado, la gente se resiste a dejarlos. Creen que tienen éxito debido a esos malos hábitos, sin pensar que son algunas cosas las que hacen bien mientras otras van en su contra. Aún así con el tiempo el autor tuvo claro que algunos de esos comportamientos más agresivos suelen ser menos problemáticos para las mujeres. Por ejemplo, en lugar de reclamar el crédito que no merecen, con frecuencia son reacias a reclamar sus logros. Y no importa lo eficaces que hayan sido, tienen a centrarse en lo que creen que se quedan cortas.

De hecho, reconoce, las mujeres suelen enfrentarse a retos muy diferentes para avanzar en sus carreras y suelen ser recompensadas de forma diferente. Tienen más posibilidades de ser evaluadas en función de sus contribuciones, mientras los hombres lo son más en función de esa cosa nebulosa que es su potencial. Y los estereotipos también juegan en su contra: eres agresiva o no te haces valer. Ahora Goldsmith y Sally Helgesen, investigadora en liderazgo femenino, publican ¿Porqué no ascienden las mujeres?, donde muestran una serie de creencias -la ambición es algo malo, ser buena persona significa no decepcio-

ENTREVISTA A ARISTÓTELES Javier Fernández Aguado

Barcelona 2023 188 pp. | Papel 22,95 € | e-book, 9,99 €



A Javier Fernández ENTREVISTA A Aguado le interesa ARISTOTELES extraer lecciones de la historia. Ya publicó Egipto, escuela de directivos o 🏅 El management del III Reich y ahora se

atreve con... una entrevista al coach de Alejandro magno. Que no es otro que Aristóteles. A su juicio, los hábitos operativos que fundamentan muchas habilidades directivas y comportamentales son el objeto central de la obra del estagirita, como la prudencia, la veracidad, la ambición, la templanza, la afabilidad, el valor, la sociabilidad y la amistad.





¿POR QUÉ NO ASCIENDEN **LAS MUJERES Helgesen y Goldsmith**

224 pp. | Papel 14 € |e-book 6,64 €

nar a los demás- que limitan a las mujeres, pero también que tienen una percepción distinta del éxito. Si el dinero y la posición son los marcadores para ellos, ellas valoran el impacto de su contribución. Ellos quieren ganar, ellas describen más la victoria como resultado de un esfuerzo colaborativo. Los hombres pueden tener más difícil reconocer que, como líder, su trabajo es hacer que los demás sean ganadores.

Para los autores, los comportamientos que mantienen a las mujeres atascadas tienen mucho que ver

55 ANYS DE BANCA COOPERATIVA Yolanda Blasco y Eloi Serrano i Robles

Plataforma Editorial Barcelona 2023 152 pp. | Papel 28 € |



Con el objetivo de relatar desde la pers-Cooperativa pectiva histórica una manera determinada de entender la financiación de la economía, los autores, expertos en el ámbi-

to de la historia económica, se embarcan en un interesante recorrido a través de 55 años de historia de la banca cooperativa. No se trata solo de un relato lineal, sino de una mirada comprometida que realza la manera de entender la economía social como clave del desarrollo sostenible, así como determinante en la generación del valor compartido, tanto hasta ahora como en el futuro.

con estas ideas. Esperan que los demás noten y recompensen sus contribuciones. Tienden a sobrevalorar la experiencia, que sirve para mantenerte donde estás, mientras los colegas masculinos centran su tiempo en construir las relaciones y la visibilidad que les llevará al siguiente nivel; en cambio, muchas mujeres son reacias a aprovechar esas relaciones que tan bien saben construir. Las mujeres no buscan aliados en los nuevos espacios desde el inicio, centrándose en aprenderlo todo primero. Los autores hablan de la trampa de la perfección, que genera estrés y hace centrarse en el detalle y perder el plano general. Y de la enfermedad de agradar y la tendencia a minimizarse físicamente o al hablar: "Sólo quiero decir algo". Hábitos que muchas veces indican valores positivos pero que deben conocer para que no les perjudiquen, como su atención, que suele funcionar como un radar, escaneando el entorno, a diferencia de la masculina, un láser muy focalizado. Eso les permite ser empáticas, captar detalles importantes y también distracciones inútiles. Ayuda a negociar y trabajar en equipo. Y alimenta el fuego de la duda.

SIN VALORES NO HAY GESTIÓN EXCELENTE

Asociación para la Búsqueda de la Excelencia Barcelona 2022 256 pp. | Papel 15 € |



Gestionar una empresa no solo basándose en la rentabilidad, sino en el compromiso con la ética es posible. Este libro, que cuenta con la aportación de 27 au-

tores defiende que sin valores puede sí que puede haber gestión, pero ésta se convierte en excelente cuando todos los stakeholders se sienten alineados con sus objetivos. Porque, como dice Santiago Tarín, vicepresidente de la Asociación para la Búsqueda de la Excelencia, "solo es excelente la persona que alcanza el éxito en la vida siendo siempre respetuosa y fiel a los valores".

Josep Lluís Rovira

Empresario

Resistimos, ¿pero aprendimos?



Latrampa

dela

perfección

que viven

lasmujeres

genera estrés

Para los

hombres

es dinero

y posición,

valoran su

contribución

el éxito

ellas

Recientemente se han cumplido tres años del inicio en nuestro país de la pandemia por la covid y quizá valdría la pena

que con la perspectiva de este tiempo intentáramos sacar algunas conclusiones de cara al futuro.En primer lugar, hay que resaltar el extraordinario sentido de la responsabilidad, que tuvo prácticamente toda la ciudadanía, que demostró que cuando hay una necesidad fundamental, y pasando por alto, incluso, de los políticos, se capaz de dar un magistral ejemplo de comportamiento, pero por encima de mucha solidaridad.

Dicho esto, hay que extraer como primera conclusión la situación por la que pasó y todavía pasa nuestra sanidad, especialmente la pública y todos los problemas y carencias que tuvimos por haber bajado el listón presupuestario durante muchos años.

Nadie puede disfrutar de una sanidad pública que esté perfectamente preparada para una pandemia como la que tuvimos y que antes de empezar en China no se podía prever de ninguna manera. Este nivel presupuestario nadie lo podría aguantar y sería completamente irracional. Pero una cosa se eso y la otra el punto de partida del que salíamos. Hará falta de ahora en adelante, priorizar presupuestariamente la sanidad publica para garantizar a toda la ciudadanía unos niveles de asistencia de la máxima calidad y unos salarios del personal sanitario, que demostró su extraordinaria profesionalidad, de acuerdo con su valía y sus responsabilidades. Hemos hecho algunos pasos pero no las suficientes, cuando todavía se producen huelgas del personal sanitario. No hemos aprendi-

> Dentro de este apartado, y como efecto colateral, hace falta repensar todo lo que afecta a la tercera edad, no solo desde el punto de vista sanitario, sino especialmente, todo lo que hace referencia a las residencias geriátricas que garantice el derecho de las personas mayores a tener un final digno y confortable. No hemos aprendido. Otro conclusión sería el

descubrimiento, por parte de una inmensa mayoría, de las posibilidades que abrió el teletrabajo con todas las ventajas que comporta, con el fin de explotarlo con mucha más intensidad, por lo que representa para la conciliación, el ahorro en el transporte y las consecuencias para el cambio climático. Sí, hemos aprendido.

Una conclusión negativa que pudimos sacar, fue sobre el funcionamiento de la Unión Europea, tanto en la coordinación de la pandemia, totalmente inexistente, como la hora de adoptar las medidas necesarias para hacer frente a la fuertísima crisis económica que nos íbamos a enfrentar de manera urgente. Después se arregló con los fondos Next Generation que todavía cuelgan. Espero que hayamos aprendido. Al fin y al cabo, y a pesar de haber mejorado en muchas cosas, no nos podemos dar por satisfechos de las situaciones que tenemos después de estos tres años. Tenemos que continuar. I

Teletrabajo

Hay que explotar más el teletrabajo por lo que comporta en mejorar conciliación, medioambiente y ahorro de transporte